

Către:

Primăria Municipiului Bistrița

În atenția: domnului primar Ioan Turc

Cu referire la: noua organigramă

La întâlnirea din data de 04.05.2023 dintre angajator reprezentat de Dl. Primar Ioan Turc și reprezentanții celor două sindicate, Dl. Primar a solicitat SLSPMB un punct de vedere limitat la subiectul propunerii de concediere a unui număr semnificativ de angajați, demers la care s-a renunțat în urma discuțiilor avute cu reprezentanții sindicatului în data de 27.04.2023.

De asemenea, SLSPMB a înaintat conducerii primăriei adresele nr. 43147/26.04.2023 și 22/02.05.2023 cu puncte de vedere formulate pe baza informațiilor primite la acele date.

Referitor la afirmația că sindicatul trebuie consultat doar în cazul concedierii colective, relevăm următoarele:

- în conformitate cu prevederile Legii nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților, cu modificările și completările ulterioare, Art. 5, al. (1), angajatorii au obligația să informeze și să consulte reprezentanții angajaților, potrivit legislației în vigoare, cu privire la: a) evoluția recent și evoluția probabilă a activităților și situației economice (...); c) deciziile care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă, inclusiv cele vizate de legislația română privind procedurile specifice de informare și consultare în cazul concedierilor colective și al protecției drepturilor angajaților (...), al. (3) Consultarea are loc: a) într-un moment, într-un mod și cu un conținut corespunzătoare, pentru a permite reprezentanților angajaților să examineze problema în mod adecvat și să elaboreze un punct de vedere (...); c) pe baza informațiilor furnizate de angajator (...) și a punctului de vedere pe care reprezentanții angajaților au dreptul să îl formuleze; d) astfel încât să permită reprezentanților angajaților să se întâlnească cu angajatorul și să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere pe care îl pot formula;
- în conformitate cu prevederile Legii dialogului social nr. 367/2022, Art. 31, al. (1) Informarea și consultarea angajaților/lucrătorilor, reprezentați conform prevederilor art. 102 alin. (1) lit. B, cu privire la evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și a situației economice a unității, se face după cum urmează: a) angajatorul va iniția procesul de informare și consultare după raportarea situațiilor financiare ale unității pe anul precedent (...); c) pentru a permite examinarea situației în mod adecvat, angajatorii vor transmite angajaților/lucrătorilor într-un termen rezonabil pentru a pregăti consultarea, următoarele informații: (...) (ii) informații detaliate privind efectivele unității, situația și politica socială; (iii) alte informații necesare solicitate de organizațiile sindicale și/sau de reprezentanții angajaților/lucrătorilor, precum și de experții care le asistă; al. (2), lit. c) în vederea pregătirii consultării, angajatorii au obligația să transmită, în baza unei solicitări, angajaților/lucrătorilor informațiile necesare pentru a permite examinarea problemei în mod adecvat; al. (3) Consultarea va avea loc la un nivel relevant de reprezentarea angajatorului și a angajaților/lucrătorilor, și într-o formă care să permită angajaților/lucrătorilor reprezentați conform prevederilor art. 102 alin. (1) lit. B, să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere și se va încheia cu întocmirea unui proces-verbal de consemnare a pozițiilor părților pe marginea subiectelor discutate de către acestea.

Președinte,
Malaicu Sabina

Vicepreședinte,
Morar Camelia

Membri BEX:

Marec Carmen

Papoi Ioan

Razoare Simona

Popescu Liana

Batinas Mihaela – secretar

Puiu Ciprian – cenzor

Man Oana Karina – cenzor